

Informacja odnośnie przejrzystości polityki wynagrodzeń Banku Handlowego w Warszawie S.A. w związku z wprowadzaniem do działalności ryzyka dla zrównoważonego rozwoju

Poniższa informacja została przygotowana przez Bank Handlowy w Warszawie S.A. (BH) w związku ze świadczeniem usług doradztwa inwestycyjnego/ ubezpieczeniowego świadczonych klientom Banku. Ma ona na celu zapewnienie zgodności z postanowieniami Artykułu 5 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych zwanym także : „Rozporządzeniem SFDR”, które zobowiązuje uczestników rynku finansowego i doradców finansowych do:

- ujęcia w swoich politykach wynagrodzeń informacji o sposobie zapewniania spójności tych polityk z wprowadzaniem do działalności ryzyka dla zrównoważonego rozwoju, które oznaczają „sytuację lub warunki środowiskowe, społeczne lub związane z zarządzaniem, które – jeżeli wystąpią – mogłyby mieć, rzeczywisty lub potencjalny, istotny negatywny wpływ na wartość inwestycji; oraz
- publikacji tych informacji na swoich stronach internetowych.

Informacja w zakresie ryzyka zrównoważonego rozwoju oraz polityki wynagradzania

Polityka Wynagrodzeń w Banku jest spójna z wprowadzaniem do działalności ryzyka dla zrównoważonego rozwoju, rozumianego jako „zdarzenie lub warunki środowiskowe, społeczne lub związane z zarządzaniem, które – jeżeli wystąpią – mogłyby mieć istotny negatywny wpływ na wartość inwestycji”. W szczególności:

- polityka wynagrodzeń jest starannie sformułowana, tak aby była zgodna ze strategią zarządzania ryzykiem Banku i odzwierciedlała jego apetyt na ryzyko – odpowiednio, w zakresie, w jakim ryzyko zrównoważonego rozwoju jest lub stanie się istotnym czynnikiem ryzyka, jest ono zintegrowane z podejściem Banku w taki sam sposób, jak inne, bardziej tradycyjne rodzaje ryzyka;
- pule na wynagrodzenia zmienne określane są na bazie wyników skorygowanych o ryzyko w celu ograniczenia zachęt do podejmowania nadmiernego ryzyka; oraz

Przyjęta przez Banku filozofia wynagradzania zakłada zróżnicowanie wynagrodzenia poszczególnych pracowników na podstawie kryteriów ilościowych i jakościowych, takich jak podejście do podejmowania ryzyka i zapewnienie zgodności z przepisami, w celu odzwierciedlenia ich wkładu pracy oraz w celu uzupełnienia mechanizmów skutecznej kontroli ryzyka.